

## MODE D'EMPLOI

EMBAUCHER  
C'EST  
GAGNER

### ► FAIRE LA DEMANDE

En ligne, sur le site **EmbauchePME.gouv.fr**

- > Aucune pièce à fournir
- > Coordonnées bancaires (facultatives)

### ► ACTUALISER LES PÉRIODES D'EMPLOI

Chaque trimestre civil, vous devez confirmer sur le site **Sylae.asp-public.fr** que les salariés embauchés restent employés dans l'entreprise en complétant une attestation trimestrielle de présence.

Lors de la première attestation, vous devrez préciser vos coordonnées bancaires (sauf si vous les avez communiquées au moment de la demande d'aide).

### ► RECEVOIR L'AIDE

La prime sera versée par virement par tranche trimestrielle de 500 euros (pour un temps plein).

En 15 minutes,  
demandez la prime sur :  
**EmbauchePME.gouv.fr**

**09 70 81 82 10** Service gratuit  
+ prix appel

TBWACORPORATE - © Hero Images / HeroimagesCLOSED / Jose Luis Pelaez Inc

# EMBAUCHE PME

JUSQU'À  
**100%**  
REMBOURSÉ SUR LES  
COTISATIONS PATRONALES

En 15 minutes,  
demandez la prime sur :  
**EmbauchePME.gouv.fr**

**09 70 81 82 10** Service gratuit  
+ prix appel

EMBAUCHER  
C'EST  
GAGNER

## EN QUOI CONSISTE CE DISPOSITIF ?

► Les embauches réalisées par les PME ou associations **du 18 janvier au 31 décembre 2016** bénéficient durant les 2 premières années du contrat d'une prime trimestrielle de 500 euros, soit 4 000 euros au total.

► Cette prime est versée pour les salaires **jusqu'à 1,3 fois le SMIC**, soit 22 877 euros brut annuels pour une durée hebdomadaire de 35 heures.

► Cette prime est **cumulable** avec l'ensemble des autres dispositifs existants :

- EMBAUCHE PME**
- + RÉDUCTION GÉNÉRALE BAS SALAIRE**
- + PACTE DE RESPONSABILITÉ ET DE SOLIDARITÉ**
- + CICE**

## QUI EN BÉNÉFICIE ?

Pour en bénéficier, les entreprises ou associations doivent remplir les conditions suivantes :

1

**Avoir moins de 250 salariés**  
en moyenne en 2015



2

Embaucher :

- **CDI**
- **CDD ≥ 6 mois**
- **CDD → CDI**
- **Contrat de professionnalisation ≥ 6 mois**

## 2 EXEMPLES CONCRETS :

**JULIE D., CHEF D'ENTREPRISE,  
EMBAUCHE PIERRE M.  
EN CDD DE 12 MOIS, AU SMIC.**

Pierre reçoit



**1466 €/mois**  
salaire brut

Julie verse



**601 €/mois**  
cotisations  
patronales  
DROIT COMMUN

**Aides existantes**

**- 440 €/mois**  
RÉDUCTION BAS SALAIRES ET PACTE  
**- 88 €/mois** CICE

**+ Embauche PME**

**- 166 €/mois**  
versement trimestriel  
EMBAUCHE PME = 2 000 € SUR 12 MOIS

**Total des aides = 694 €**  
**= 100% de cotisations  
remboursées**

DEPUIS LE 18 JANVIER 2016,  
UNE EMBAUCHE AU SMIC  
= 100% DE COTISATIONS  
PATRONALES REMBOURSÉES

**JEAN P., CHEF D'ENTREPRISE,  
EMBAUCHE SARAH T.  
EN CDI À 1900 € BRUT MENSUELS**

Sarah reçoit



**1900 €/mois**  
salaire brut

Jean verse



**779 €/mois**  
cotisations  
patronales  
DROIT COMMUN

**Aides existantes**

**- 247 €/mois**  
RÉDUCTION BAS SALAIRES ET PACTE  
**- 114 €/mois** CICE

**+ Embauche PME**

**- 166 €/mois**  
versement trimestriel  
EMBAUCHE PME = 4 000 € SUR 2 ANS

**Total des aides = 527 €**  
**= 413 € de cotisations  
prises en charge**

DEPUIS LE 18 JANVIER 2016,  
UNE EMBAUCHE À 1900 € BRUT  
= UNE ÉCONOMIE DE 527 €/MOIS